



REPUBLIKA HRVATSKA
GRAD ZAGREB
Ured gradonačelnika

KLASA: UP/I-112-02/26-002/33
URBROJ: 251-02-02/001-26-1
Zagreb, 25.2.2026.

Na temelju članka 5. stavaka 1. i 2. i članka 29. stavka 3. Zakona o službenicima i namještenicima u lokalnoj i područnoj (regionalnoj) samoupravi (Narodne novine, 86/08, 61/11, 4/18, 112/19 i 17/25) Martina Jurišić, dipl. iur., koja po ovlasti gradonačelnika obavlja poslove pročelnice Ureda gradonačelnika Grada Zagreba – OIB: 61817894937, po službenoj dužnosti, u predmetu Goran Momčilović, OIB: 27052327659, donosi

RJEŠENJE
o prijmu u službu

1. **GORAN MOMČILOVIĆ**, magistar edukacije povijesti i magistar sociologije, s više od 12 godina ukupnog radnog iskustva, od toga s više od 8 godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, prima se u službu na neodređeno vrijeme, na radno mjesto voditelja Službe za inovacijske projekte u Uredu gradonačelnika.
2. Službeniku se utvrđuje obvezni probni rad u trajanju od tri mjeseca.
3. Goran Momčilović će biti obavezan na polaganje državnog ispita u roku od godine dana od dana rasporeda u službu.
4. Po izvršnosti Rješenja o prijmu u službu Gorana Momčilovića, donijet će se rješenje o rasporedu na radno mjesto.

O b r a z l o ž e n j e

Ured gradonačelnika raspisao je i objavio u „Narodnim novinama“ broj 149 od 10. prosinca 2025. i „Narodnim novinama“ broj 150 od 12. prosinca 2025. - ispravak, te na web stranici Grada Zagreba www.zagreb.hr, javni natječaj za prijam u službu, na neodređeno vrijeme, voditelja/voditeljice Službe za inovacijske projekte u Uredu gradonačelnika, 1 izvršitelj/izvršiteljica, sa potrebnim stručnim znanjem: sveučilišni diplomski studij ili sveučilišni integrirani prijediplomski i diplomski studij ili stručni diplomski studij s područja društvenih, biotehničkih, prirodnih, humanističkih ili tehničkih znanosti odnosno s interdisciplinarnog znanstvenog ili umjetničkog područja, najmanje pet godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, organizacijske sposobnosti i komunikacijske vještine potrebne za uspješno upravljanje Službom, poznavanje rada na PC-u, aktivno znanje engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2) i kao poseban uvjet: položen državni ispit II. razine. Natjecati su se mogli i kandidati koji nemaju položen državni ispit propisane razine, uz obvezu da ga polože u roku od godine dana od dana prijma u službu.

Uz prijavu kandidati su bili dužni (u izvorniku ili neovjerenoj preslici) priložiti: životopis, dokaz o državljanstvu (osobna iskaznica, putovnica, vojna iskaznica ili domovnica), dokaz o stručnoj spremi: diploma o završenom sveučilišnom diplomskom studiju ili sveučilišnom integriranom



GRAD ZAGREB

Broj zapisa:
Kontrolni broj:

Informacije za
provjeru
dokumenta:

UP/I-112-02/26-002/33 251-02-02/001-26-1
-w1jB0NRUCIwu0yyoVLbw

Elektronički zapis čuva se sukladno rokovima čuvanja gradiva definiranim prema Popisu gradiva s rokovima čuvanja Grada Zagreba. Provjera elektroničkog zapisa uvidom u elektronički zapis moguća je putem broja zapisa i kontrolnog broj otisnutog u kontrolnom dijelu elektroničkog zapisa. Provjera se provodi skeniranjem QR koda ili na internet stranicama Grada Zagreba na adresi <https://e-pisarnica.zagreb.hr/episarnica>



prijediplomskom i diplomskom studiju ili stručnom diplomskom studiju (ukoliko je kandidat uz prijavu priložio inozemnu kvalifikaciju, bio je dužan uz istu dostaviti i dokaz o priznavanju inozemne visokoškolske kvalifikacije), uvjerenje o nevođenju kaznenog postupka (ne starije od 3 mjeseca), svjedodžbu/uvjerenje o položenom državnom ispitu II. razine, dokaz o aktivnom znanju engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2), dokaz o ukupnom radnom iskustvu, Elektronički zapis (e-radna knjižica) ili Potvrda o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje, a koji zapis/potvrda, između ostalih podataka, mora sadržavati i podatke o poslodavcu, početku i prestanku osiguranja, stvarnoj i potrebnoj stručnoj spremi, radnom vremenu, općini rada – prebivališta i trajanju staža osiguranja i dokaz o radnom iskustvu na odgovarajućim poslovima u trajanju od najmanje pet godina (ugovor o radu ili rješenje o rasporedu ili potvrda poslodavca), koji sadrži vrstu poslova i vremenska razdoblja u kojem je kandidat obavljao navedene poslove, a koje je radno iskustvo evidentirano u Elektroničkom zapisu/Potvrdi o podacima evidentiranim u matičnoj evidenciji Hrvatskoga zavoda za mirovinsko osiguranje. Ukoliko je kandidat uz prijavu priložio dokumente u kojima osobni podaci nisu istovjetni, bio je dužan dostaviti i dokaz o njihovoj promjeni (presliku vjenčanog ili rodnog lista).

Sukladno članku 20. Zakona o službenicima i namještenicima, pročelnica Ureda gradonačelnika imenovala je Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja za prijam u službu na neodređeno vrijeme, koje je utvrdilo da je prijave na javni natječaj podnijelo ukupno 76 kandidata/kandidatkinja, od kojih je 48 kandidata/kandidatkinja u cijelosti ispunjavalo formalne uvjete javnog natječaja, 19 kandidata/kandidatkinja nije ispunjavalo uvjete iz javnog natječaja, 8 kandidata/kandidatkinja je podnijelo neuredne prijave, a 1 kandidatkinja je podnijela nepravodobnu prijavu, te se sukladno odredbi članka 21. stavcima 1. i 2. Zakona o službenicima i namještenicima, ne smatraju kandidatima prijavljenim na javni natječaj, o čemu su obaviješteni pisanim putem.

Budući da je javnim natječajem kao uvjet propisano znanje engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2), određeno je kako će se u okviru natječajnog postupka provesti provjera znanja istog. Povjeri znanja engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2) imalo je pravo pristupiti 48 kandidata/kandidatkinja. Termin provjere znanja engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2), zakazan za 20. siječnja 2026. s popisom lozinki kandidata/kandidatkinja koji imaju pravo pristupiti provjeri znanja, oglašen je na web stranici Grada Zagreba www.zagreb.hr.

Kandidati/kandidatkinje koji nisu pristupili provjeri znanja engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2), odnosno koji su pristupili istoj, ali nisu dokazali znanje engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2), nisu ispunjavali formalne uvjete javnog natječaja te nisu mogli pristupiti testiranju radi prethodne provjere znanja i sposobnosti. Kandidati/kandidatkinje koji su od 5.12.2025. pa nadalje, već pristupili provjeri znanja engleskog jezika u Školi za strane jezike SUVAG, a radi zapošljavanja u gradskim upravnim tijelima, te dokazali znanje engleskog jezika, nisu bili u obvezi pristupiti provjeri znanja engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2).

Od 48 kandidata/kandidatkinja koji su imali pravo pristupiti provjeri znanja engleskog jezika u govoru i pismu, 15 kandidata/kandidatkinja nije pristupilo provjeri znanja engleskog jezika, te se ne smatraju kandidatima prijavljenim na javni natječaj, o čemu su obaviješteni pisanim putem. 2 kandidata nisu dokazala znanje engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2), čime ne ispunjavaju formalne uvjete javnog natječaja, te nisu mogli pristupiti testiranju radi prethodne provjere znanja i sposobnosti, o čemu su obaviješteni pisanim putem.

Temeljem rezultata provjere znanja engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2) utvrđeno je kako je 31 kandidat/kandidatkinja ispunjavao formalne uvjete javnog natječaja, te su pozvani na testiranje radi prethodne provjere znanja, zakazano za 27. siječnja 2026., a koje je testiranje oglašeno na web stranici Grada Zagreba www.zagreb.hr s popisom lozinki kandidata/kandidatkinja koji imaju pravo pristupiti prethodnoj provjeri znanja.

Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrdilo je kako od 31 kandidata/kandidatkinja, 3 kandidatkinje nisu pristupile prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti, te se ne smatraju kandidatkinjama prijavljenima na javni natječaj, o čemu su obaviještene pisanim putem.

Za pisano testiranje kandidatima se dodjeljuje 1 do 10 bodova. Smatra se da su kandidati uspješno položili test ako su iz provjere znanja ostvarili najmanje 50% (5 bodova) na testiranju. S kandidatima/kandidatkinjama koji su uspješno položili test, provodio se praktični rad. Praktični rad

su uspješno položili kandidati/kandidatkinje koji su ostvarili najmanje 50% (5 bodova). S kandidatima/kandidatkinjama koji su uspješno položili praktični rad, provodio se intervju. Intervju su uspješno položili kandidati/kandidatkinje koji su ostvarili najmanje 5 bodova.

Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrdilo je kako su kandidati/kandidatkinje, na testiranju radi prethodne provjere znanja i sposobnosti, ostvarili slijedeće rezultate: VAL00029-10 bodova, MB50146-7 bodova, MBB90189-10 bodova, EČ76387-10 bodova, TČZ32284-9 bodova, ADD61508-6 bodova, MH96629-8 bodova, HI04273-7 bodova, LJ62496-10 bodova, MJ82313-9 bodova, BK04311-4 boda, MK02985-10 bodova, DM67704-8 bodova, DM64327-7 bodova, KM47941-10 bodova, GM27659-7 bodova, DNG80089-8 bodova, MN71984-10 bodova, MO23491-10 bodova, MP09814-6 bodova, MS23000-7 bodova, LS10002-6 bodova, NŠM80559-4 boda, BŠ90567-9 bodova, NT80062-10 bodova, AV53245-9 bodova, MZU52598-6 bodova i IŽ51557-6 bodova.

Kandidati/kandidatkinje koji su ostvarili najmanje 50% (5 bodova) ukupnog broja bodova na testiranju pozvani su na praktični rad koji je održan 3.2.2026., te je Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrdilo kako su kandidati/kandidatkinje ostvarili slijedeće rezultate: VAL00029-6 bodova, MB50146-5 bodova, MBB90189-5 bodova, EČ76387-3,5 boda, TČZ32284-4 boda, ADD61508-3,5 boda, MH96629-3 boda, HI04273-5 bodova, LJ62496-3,5 boda, MJ82313-6,5 bodova, MK02985-4 boda, DM67704-2 boda, DM64327-2,5 boda, KM47941-5 bodova, GM27659-6,5 bodova, DNG80089-5 bodova, MN71984-4,5 boda, MO23491-4,5 boda, MP09814-3,5 boda, MS23000-4 boda, LS10002-3 boda, BŠ90567-5 bodova, NT80062-3 boda, AV53245-3 boda, MZU52598-4 boda i IŽ51557-3 boda.

Kandidati/kandidatkinje koji su ostvarili najmanje 50% (5 bodova) ukupnog broja bodova na praktičnom radu, pozvani su na intervju koji su održani 4.2. i 5.2.2026., te je Povjerenstvo za provedbu natječaja utvrdilo kako su kandidati/kandidatkinje ostvarili slijedeće rezultate: VAL00029-6 bodova, MB50146-5 bodova, MBB90189-5 bodova, HI04273-5 bodova, MJ82313-7 bodova, KM47941-5 bodova, GM27659-9,5 bodova, DNG80089-5 bodova i BŠ90567-6 bodova.

Nakon provedenog intervjua s kandidatima/kandidatkinjama, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja, na temelju provjere putem pisanog testiranja, praktičnog rada i intervjua, sastavilo je Izvješće o provedenom postupku i rang listu kandidata/kandidatkinja.

Prema rang-listi, kandidati/kandidatkinje su ostvarili slijedeće rezultate: Goran Momčilović– 23 boda, MJ82313-22,5 boda, VAL00029-22 boda, MBB90189-20 bodova, BŠ90567-20 bodova, KM47941-20 bodova, DNG80089-18 bodova, HI04273-17 bodova i MB50146- 17 bodova.

Sukladno članku 23.b Zakona o službenicima i namještenicima, Povjerenstvo za provedbu javnog natječaja dostavilo je Izvješće o provedenom postupku i utvrđivanju rang-liste kandidata/kandidatkinja za radno mjesto voditelja/voditeljice Službe za inovacijske projekte u Uredu gradonačelnika, 1 izvršitelj/izvršiteljica, na temelju kojeg je odlučeno da se izabere kandidat Goran Momčilović.

Slijedom navedenog, riješeno je kao u točki 1. dispozitiva.

U daljnjem postupku izabrani kandidat je na uvid donio izvornike dokaza o ispunjavanju formalnih uvjeta javnog natječaja, a čije preslike je priložio uz prijavu na javni natječaj, izvršena je službena provjera neosuđivanosti izabranog kandidata, potvrđena je njegova zdravstvena sposobnost za obavljanje poslova radnog mjesta voditelja Službe za inovacijske projekte u Uredu gradonačelnika, te je donijeto rješenje o prijmu.

Goran Momčilović je magistar edukacije povijesti i magistar sociologije, s više od 12 godina ukupnog radnog iskustva, od toga s više od 8 godina radnog iskustva na odgovarajućim poslovima, posjeduje organizacijske sposobnosti i komunikacijske vještine potrebne za uspješno upravljanje Službom, posjeduje aktivno znanje engleskog jezika u govoru i pismu (minimalna razina B2), te poznaje rad na PC-u.

Obveza probnog rada u trajanju od 3 mjeseca, službeniku koji se prima u službu na neodređeno vrijeme, utvrđena je odredbom članka 26. stavcima 1. i 2. Zakona o službenicima i namještenicima, te je riješeno kao u točki 2. dispozitiva. Stavkom 4. istog članka propisano je da se službeniku koji na probnom radu nije zadovoljio otkazuje služba, o čemu se donosi rješenje najkasnije u roku od osam dana od dana isteka probnog rada.

Budući da Goran Momčilović nema položen državni ispit, rješenjem o rasporedu na radno mjesto biti će, sukladno odredbi članka 24. stavka 2., u vezi s člankom 14. i člankom 92. stavkom 1. Zakona o službenicima i namještenicima, obavezan na polaganje državnog ispita II. razine u roku od

godine dana od dana početka rada u službi utvrđenog rješenjem o rasporedu na radno mjesto, te je riješeno kao u točki 3. dispozitiva.

Po izvršnosti Rješenja o prijmu Gorana Momčilovića u službu, na neodređeno vrijeme, donijet će se, sukladno članku 27. stavku 1. Zakona o službenicima i namještenicima, rješenje o rasporedu na radno mjesto, te je riješeno kao u točki 3. dispozitiva.

Sukladno članku 24.a Zakona o službenicima i namještenicima, ovo rješenje dostavlja se javnom objavom na web stranici Grada Zagreba www.zagreb.hr, a dostava svim kandidatima smatra se obavljenom istekom osmog dana od dana objave rješenja na web stranici Grada Zagreba.

UPUTA O PRAVNOM LIJEKU:

Protiv ovog rješenja može se izjaviti žalba gradonačelniku Grada Zagreba u roku od 15 dana od dana dostave rješenja.

Žalba odgađa izvršenje rješenja o prijmu u službu.

Žalba se predaje Uredu gradonačelnika, Trg Stjepana Radića 1, Zagreb, u pisanom obliku, neposredno ili putem pošte, uz obveznu naznaku "žalba na rješenje o prijmu u službu Gorana Momčilovića".

Pravo na žalbu može se odreći od dana primitka prvostupanjskog rješenja do dana isteka roka za izjavljivanje žalbe.

**PO OVLASTI GRADONAČELNIKA
OBAVLJA POSLOVE PROČELNICE**

Martina Jurišić, dipl. iur.

Dostaviti:

1. Kandidatima/kandidatkinjama – javnom objavom na web stranici Grada Zagreba
2. Stručna služba Gradske uprave,
Sektor za upravljanje ljudskim potencijalima, at
3. Arhiva